

Số: /BC- HĐND

Bắc Giang, ngày tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO

Thẩm tra Báo cáo tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2021 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 (Trình kỳ họp thứ 5, HĐND tỉnh khóa XIX)

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019 và sự phân công của Thường trực HĐND tỉnh, Ban pháp chế HĐND tỉnh đã tiến hành thẩm tra báo cáo của UBND tỉnh về hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2021 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 của tỉnh Bắc Giang.

Sau khi xem xét Báo cáo của UBND tỉnh và ý kiến của các thành viên, Ban pháp chế HĐND tỉnh báo cáo kết quả như sau:

1. Về nội dung báo cáo

Ban pháp chế cơ bản nhất trí với nội dung trong báo cáo tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2021 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 của UBND tỉnh trình tại kỳ họp.

Năm 2021, công tác quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp trên địa bàn tỉnh tiếp tục được chỉ đạo tích cực. Sau khi có Nghị quyết của HĐND tỉnh về việc giao tổng chỉ tiêu biên chế hành chính và phê chuẩn tổng chỉ tiêu biên chế sự nghiệp năm 2021 của tỉnh, UBND tỉnh quyết định giao chỉ tiêu biên chế cho các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh và UBND huyện, thành phố để triển khai thực hiện. Thực hiện quyết định của UBND tỉnh, các cơ quan, địa phương, đơn vị đã quyết định phân bổ chỉ tiêu biên chế đến các phòng, ban, đơn vị trực thuộc theo tỷ lệ, cơ cấu công chức, viên chức đã phê duyệt, sát với tình hình thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ công tác.

Các cơ quan, địa phương, đơn vị được giao biên chế đều thực hiện nghiêm túc, không vượt số biên chế được giao. Việc tiếp nhận, xét tuyển dụng công chức, viên chức vào làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được thực hiện nghiêm theo quy định. Việc bố trí, sắp xếp biên chế tại các cơ quan, đơn vị cơ bản hợp lý, đảm bảo phù hợp với chuyên môn đào tạo, năng lực và sở trường công tác, đáp ứng yêu cầu giải quyết công việc ở từng lĩnh vực. Đội ngũ công chức, viên chức có trình độ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công tác chiếm tỷ lệ ngày càng cao, cơ cấu độ tuổi tương đối hợp lý, đảm bảo tính kế thừa và trẻ hóa đội ngũ; đa số công chức, viên chức có ý thức học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần trách nhiệm và gắn bó với công việc được giao. Các cơ quan, địa phương, đơn vị đã nghiêm túc thực hiện và hoàn thành Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Ban pháp chế nhận thấy công tác quản lý, sử dụng biên chế còn một số hạn chế chậm được khắc phục, như: Một số lĩnh vực sử dụng chưa hết chỉ tiêu so với Nghị quyết của HĐND tỉnh giao⁽¹⁾; còn có cơ quan, đơn vị sắp xếp, bố trí cơ cấu công chức, viên chức chưa hợp lý, chưa đảm bảo theo Đề án vị trí việc làm; việc quản lý, sử dụng biên chế ở một số cơ quan, đơn vị và địa phương chưa tốt (*còn có trường hợp trung tập công chức xã, viên chức làm việc ở vị trí công tác chuyên môn của công chức*); công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức của một số cơ quan, đơn vị còn hình thức; công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với các lĩnh vực phải thường xuyên chuyển đổi theo quy định của pháp luật, nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương không thực hiện theo kế hoạch đã đề ra.

2. Kiến nghị

Nhằm phát huy những kết quả đạt được; khắc phục tồn tại, hạn chế năm 2021; thực hiện tốt hơn công tác quản lý, sử dụng biên chế năm 2022, Ban pháp chế HĐND tỉnh kiến nghị UBND tỉnh một số nội dung sau:

- Có biện pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế và nâng cao hơn nữa trách nhiệm trong công tác quản lý, sử dụng biên chế được giao; giải quyết tình trạng thừa, thiếu giáo viên, nhất là giáo viên tiểu học.

- Tiếp tục bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã dôi dư sau sáp nhập theo Nghị quyết số 813/NQUBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch đã đề ra và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Trên đây là kết quả thẩm tra của Ban pháp chế đối với báo cáo của UBND tỉnh về tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2021 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 trình kỳ họp thứ 5, HĐND tỉnh khóa XIX.

Ban pháp chế trân trọng báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:

- TT HĐND; các ban của HĐND tỉnh;
- Các đại biểu HĐND tỉnh;
- LĐ, CV VP.Đoàn ĐBQH& HĐND tỉnh;
- Lưu: VT, CTHĐND.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**

Đặng Hồng Chiến

⁽¹⁾ Đến ngày 01/9/2021 số biên chế chưa sử dụng là: Biên chế hành chính 85 chỉ tiêu; Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/HĐ-CP 5 chỉ tiêu; sự nghiệp nhà nước 850 chỉ tiêu (847 viên chức, 03 hợp đồng 68/2020/NĐ-CP); cán bộ, công chức chuyên trách cấp xã 178 chỉ tiêu; hợp đồng khuyến nông, thú y cơ sở 53 chỉ tiêu.