

Số: /BC- HĐND

Bắc Giang, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Thẩm tra Báo cáo tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2023

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019 và sự phân công của Thường trực HĐND tỉnh, Ban pháp chế HĐND tỉnh đã tiến hành thẩm tra báo cáo của UBND tỉnh về tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2023 của tỉnh Bắc Giang. Sau khi xem xét Báo cáo của UBND tỉnh, Ban pháp chế HĐND tỉnh báo cáo kết quả như sau:

1. Về nội dung báo cáo

Ban pháp chế cơ bản nhất trí với nội dung Báo cáo tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2023 của UBND tỉnh trình tại kỳ họp thứ 9 HĐND tỉnh.

Thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh về việc quyết định chỉ tiêu biên chế hành chính và phê chuẩn tổng chỉ tiêu biên chế sự nghiệp năm 2022 của tỉnh, UBND tỉnh quyết định giao chỉ tiêu biên chế cho các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh và UBND các huyện, thành phố để triển khai thực hiện. Các cơ quan, địa phương, đơn vị đã phân bổ chỉ tiêu biên chế đến các phòng, ban, đơn vị trực thuộc đúng tỷ lệ, cơ cấu công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, sát với tình hình thực tiễn yêu cầu nhiệm vụ. Việc bố trí, sắp xếp biên chế tại các cơ quan, đơn vị cơ bản hợp lý, đảm bảo phù hợp với chuyên môn đào tạo, đáp ứng yêu cầu giải quyết công việc ở từng lĩnh vực. Các cơ quan, địa phương, đơn vị đã hoàn thành Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021 và triển khai thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026.

Tuy nhiên, thông qua giám sát, khảo sát, Ban pháp chế nhận thấy, công tác quản lý, sử dụng biên chế còn một số hạn chế đã được chỉ ra từ các kỳ họp trước nhưng chậm được khắc phục, như: Một số lĩnh vực sử dụng chưa hết chỉ tiêu so với Nghị quyết của HĐND tỉnh giao⁽¹⁾; còn có cơ quan, đơn vị sắp xếp, bố trí cơ cấu công chức, viên chức chưa hợp lý, chưa đảm bảo theo Đề án vị trí

⁽¹⁾ Biên chế hành chính 76, Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/HĐ-CP 11 chỉ tiêu, sự nghiệp nhà nước 905 chỉ tiêu (899 viên chức, 06 hợp đồng 68/2020/NĐ-CP); cán bộ, công chức cấp xã 139 chỉ tiêu, hợp đồng khuyến nông, thu y cơ sở 68 chỉ tiêu (khuyến nông 40 chỉ tiêu, thú y 28 chỉ tiêu).

việc làm; việc bố trí giáo viên tại các trường học ở một số huyện, thành phố vẫn còn bất cập; tỷ lệ giáo viên/lớp, nhất là giáo viên mầm non, giáo viên tiểu học của tỉnh chưa đảm bảo theo quy định của Trung ương; việc quản lý, sử dụng biên chế ở một số cơ quan, đơn vị và địa phương chưa tốt (*còn có trường hợp trung tập công chức xã, viên chức làm việc ở vị trí công tác chuyên môn của công chức*); công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức của một số cơ quan, đơn vị còn hình thức; nhiều cơ quan, đơn vị thực hiện chưa nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng (*chậm xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hoặc tổ chức thực hiện việc chuyển đổi không đầy đủ, kịp thời theo kế hoạch đã ban hành*).

2. Kiến nghị

Nhằm phát huy những kết quả đạt được; khắc phục tồn tại, hạn chế năm 2022; thực hiện tốt hơn công tác quản lý, sử dụng biên chế năm 2023, Ban pháp chế HĐND tỉnh kiến nghị UBND tỉnh một số nội dung sau:

- Có biện pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên; nâng cao hơn nữa trách nhiệm trong công tác quản lý, sử dụng biên chế được giao; giải quyết tình trạng thừa, thiếu giáo viên, nhất là giáo viên tiểu học.

- Tiếp tục bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã dôi dư sau sáp nhập theo Nghị quyết số 813/NQUBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch đã đề ra và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026.

Trên đây là kết quả thẩm tra của Ban pháp chế đối với báo cáo của UBND tỉnh về tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022 và Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2023 trình kỳ họp thứ 9, HĐND tỉnh khóa XIX.

Ban pháp chế trân trọng báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:

- TT HĐND, UBND tỉnh;
- Các Ban của HĐND tỉnh;
- Các đại biểu HĐND tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Lưu: VT, CTHĐND.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**

Đặng Hồng Chiến