

Số: /BC-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết số 57/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Bắc Giang

Thực hiện Công văn số 2624/UBND-TH ngày 19/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 57/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện các giải pháp, cam kết nêu trong trả lời chất vấn tại Kỳ họp thứ 9 HĐND tỉnh, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Để triển khai thực hiện Nghị quyết số 57/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường và đổi mới hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành cho người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Xây dựng các kế hoạch như: Kế hoạch tổ chức tư vấn pháp luật cho người lao động; Kế hoạch tổ chức đối thoại với công nhân lao động và chủ doanh nghiệp. Kế hoạch kiểm tra doanh nghiệp, Kế hoạch giám sát doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, Công đoàn, BHXH... để chỉ đạo, triển khai thực hiện.

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, liên đoàn lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh đã xây dựng các kế hoạch, tập trung tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động, tăng cường giám sát doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, BHXH và tổ chức các hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

II. CÁC GIẢI PHÁP ĐÃ TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1- Liên đoàn Lao động tỉnh đã tăng cường đầu tư nguồn lực và tích cực đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành, chú trọng vào nội dung quyền và lợi ích, trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động trong việc thực hiện chính sách BHXH của doanh nghiệp. Trong 4 tháng đầu năm 2023, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 10 lớp tuyên truyền, tư vấn pháp luật BHXH với sự tham gia của 1.823 người lao động của 10 doanh nghiệp

2- Các cấp công đoàn đã tăng cường ứng dụng mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, thông tin, tư vấn, hỗ trợ công nhân lao động. Phối hợp với sở, ngành có liên quan và chính quyền các cấp thiết lập, công khai đến công đoàn

cơ sở, đoàn viên, người lao động trang Fanpage của tỉnh để tuyên truyền, phổ biến, giải đáp chính sách, pháp luật về BHXH và tiếp nhận thông tin phản ánh của người lao động về việc thực hiện pháp luật về BHXH tại doanh nghiệp.

3- Nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý của công đoàn cho người lao động. Phát triển các hình thức tư vấn pháp luật, trong đó chú trọng hình thức tư vấn pháp luật lưu động, tư vấn pháp luật tại nơi ở (tại các khu nhà trọ công nhân), nơi làm việc (tại doanh nghiệp) của đoàn viên, người lao động. Trong 5 tháng, đã thực hiện tư vấn pháp luật trực tiếp và qua điện thoại cho 468 lượt người lao động; tư vấn tại doanh nghiệp được 09 cuộc cho 1.528 công nhân lao động, tại khu nhà trọ được 02 cuộc cho trên 450 công nhân lao động.

4- Tăng cường tổ chức đối thoại cấp tỉnh, cấp huyện, khu công nghiệp giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động. Ngày 12/5/2023, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức hội nghị Đoàn đại biểu Quốc hội khu vực tỉnh Bắc Giang tiếp xúc cử tri là công nhân lao động tại các Khu công nghiệp, có 350 công nhân lao động tham dự hội nghị; tại hội nghị đã có 20 ý kiến, kiến nghị của công nhân lao động với Đoàn đại biểu Quốc hội, trong đó có nội dung liên quan đến vấn đề nợ BHXH.

5- Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp về chính sách BHXH, đến hết quý I năm 2023, đã có 527/651 doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động (đạt 80,9%); 551/651 (đạt 84,6%) doanh nghiệp ký Thỏa ước lao động tập thể, trong đó 12 doanh nghiệp ký mới Thỏa ước lao động tập thể.

6- Các cấp công đoàn phối hợp với cơ quan BHXH thường xuyên theo dõi, giám sát việc thực hiện chính sách BHXH của các doanh nghiệp. Tính đến hết ngày 30/4/2023, số tiền nợ BHXH trên địa bàn tỉnh là 240.160 triệu đồng (bao gồm cả tiền nợ NSNN là 27.162 triệu đồng), giảm 92.543 triệu đồng (tương ứng giảm 1,61%) so với cùng kỳ năm 2022, trong đó số tiền các đơn vị nợ từ 3 tháng trở lên là 33.477 triệu đồng, cụ thể: Nợ từ 3 đến dưới 6 tháng là 152 đơn vị, với số tiền là 10.230 triệu đồng; nợ từ 6 đến dưới 9 tháng là 30 đơn vị, với số tiền là 2.745 triệu đồng; nợ từ 9 tháng trở lên là 43 đơn vị, với số tiền là 20.502 triệu đồng. Các cấp công đoàn đã chủ động đề xuất, phối hợp thực hiện thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp nợ BHXH, trong đó tập trung thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp nợ từ 03 tháng trở lên. Liên đoàn Lao động tỉnh đề xuất và đã được UBND tỉnh quyết định phê duyệt cho phép kiểm tra 10 doanh nghiệp; được Thường trực Tỉnh ủy nhất trí cho phép giám sát 20 doanh nghiệp thực hiện pháp luật về lao động, BHXH, tổ chức thực hiện trong quý III và quý IV năm 2023.

7- Ngày 19/4/2023, qua phản ánh của người lao động huyện Lục Ngạn về việc nợ BHXH của Công ty CP Suntech JSC (nhà xưởng đặt tại xã Biên Động, huyện Lục Ngạn), đối chiếu với Báo cáo nợ BHXH tháng 3/2023 của BHXH tỉnh, Công ty CP Suntech JSC (trụ sở tại xã Tân Đình, huyện Lạng Giang) nợ BHXH 03 tháng với số tiền là 357.766.872 đồng, ngày 20/4/2023, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo LĐLĐ huyện Lục Ngạn phối hợp với các cơ quan chức năng của

huyện làm việc với lãnh đạo doanh nghiệp về tình hình nợ BHXH và giải pháp thanh toán nợ BHXH. Lãnh đạo doanh nghiệp đã thực hiện đóng đầy đủ số tiền nợ BHXH, phía doanh nghiệp giải trình do việc đóng BHXH theo đợt nên xảy ra chậm muộn và cam kết thời gian tới đóng BHXH theo đúng quy định của Luật BHXH. Tại báo cáo nợ BHXH tháng 4/2023 của BHXH tỉnh không có tên Công ty CP Suntech JSC trong danh sách nợ.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, BHXH; tư vấn pháp luật cho người lao động, đối thoại về chính sách tiền lương, BHXH.

1.1. Tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, tập huấn về pháp luật lao động, BHXH cho người sử dụng lao động, người lao động trong các doanh nghiệp

- Tăng cường đầu tư nguồn lực và đổi mới hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành, chú trọng vào nội dung quyền và lợi ích, trách nhiệm của người lao động trong việc thực hiện chính sách tiền lương, BHXH của doanh nghiệp.

- Phát triển, ứng dụng mạnh mẽ mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, thông tin, tư vấn, hỗ trợ công nhân lao động. Nghiên cứu, đề xuất các hình thức mới nhằm nâng cao hiệu quả của công tác tuyên truyền, giáo dục, tư vấn, hỗ trợ pháp luật cho công nhân, người lao động.

- Phối hợp với sở, ngành có liên quan và chính quyền các cấp thực hiện tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật lao động, BHXH cho người sử dụng lao động; thiết lập, công khai đến công đoàn cơ sở, đoàn viên, người lao động trang Fanpage của tỉnh để tuyên truyền, phổ biến, giải đáp chính sách, pháp luật về lao động, BHXH và tiếp nhận thông tin phản ánh của người lao động về việc thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp.

1.2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật

- Triển khai có hiệu quả và đồng bộ các Kế hoạch thực hiện Đề án kiện toàn, nâng cao năng lực hoạt động của văn phòng tư vấn pháp luật và triển khai xây dựng đề án thành lập Trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý của công đoàn cho người lao động. Phát triển các hình thức tư vấn pháp luật, trong đó chú trọng hình thức tư vấn pháp luật lưu động, tư vấn pháp luật tại nơi ở, nơi làm việc của đoàn viên, người lao động; triển khai rộng rãi Phần mềm tư vấn pháp luật trực tuyến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tới đông đảo đoàn viên, người lao động.

1.3. Tổ chức có hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể

- Tăng cường tổ chức đối thoại cấp tỉnh, cấp huyện, cấp khu công nghiệp giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động. Phần đầu mỗi năm tổ chức được ít nhất một

cuộc đối thoại với lãnh đạo cấp ủy, chính quyền và các ban ngành liên quan để giải quyết các vướng mắc khó khăn trong việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, việc làm và bảo hiểm xã hội.

- Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp về chính sách BHXH. Có cơ chế hỗ trợ tài chính đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc hỗ trợ công đoàn cơ sở ký kết được thỏa ước lao động tập thể có nội dung tiền lương, phụ cấp lương.

2. Thường xuyên nắm bắt tình hình của doanh nghiệp, người lao động

- Nắm chắc tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, kịp thời phát hiện hành vi nợ BHXH của doanh nghiệp; Sâu sát, nắm bắt nhanh chóng, kịp thời tình hình tư tưởng, nhu cầu, nguyện vọng của người lao động khi xuất hiện tình trạng nợ BHXH của doanh nghiệp để tư vấn pháp luật cho người lao động nhằm hạn chế đến mức thấp nhất tranh chấp lao động.

- Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, đề xuất với cơ quan Công an có biện pháp xử lý nghiêm, khoanh vùng các đối tượng, phần tử xấu lợi dụng tình trạng nợ BHXH để kích động, lôi kéo, đe dọa người lao động buộc người lao động tham gia ngừng việc tập thể.

- Phối hợp, tạo điều kiện cho lực lượng Công an trong quá trình điều tra đối với những vi phạm có liên quan đến người lao động trên lĩnh vực an ninh trật tự.

- Trao đổi thông tin và hỗ trợ lực lượng Công an tiến hành kế hoạch đấu tranh với các thế lực thù địch, cá nhân, tổ chức phản động lợi dụng vấn đề nợ BHXH để chống phá Đảng và Nhà nước.

- Tăng cường công tác chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động về BHXH của doanh nghiệp; phân công cụ thể cán bộ, công chức thực hiện nhiệm vụ theo dõi hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, hoạt động của CĐCS, tình hình công nhân lao động.

3. Kịp thời cung cấp, trao đổi thông tin về thực hiện các chính sách BHXH trong các doanh nghiệp; phối hợp đưa ra cảnh báo và các giải pháp nhằm bảo vệ quyền lợi về chính sách BHXH cho người lao động tại các doanh nghiệp nợ BHXH

- Các cấp công đoàn phối hợp với cơ quan BHXH thường xuyên theo dõi, giám sát việc thực hiện chính sách BHXH của các doanh nghiệp.

- Chủ động đề xuất, phối hợp thực hiện thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp nợ BHXH, trong đó tập trung thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp nợ từ 03 tháng trở lên.

- Tiếp nhận danh sách các đơn vị nợ BHXH đã được thanh tra, kiểm tra, xử phạt vi phạm hành chính nhưng vẫn tiếp tục nợ BHXH, phối hợp với cơ quan BHXH đề nghị khởi kiện doanh nghiệp ra tòa hành vi nợ tiền BHXH của người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan chức năng phối hợp với cơ quan BHXH tỉnh có biện pháp giải quyết dứt điểm tình trạng nợ đọng BHXH kéo dài của các doanh nghiệp nhà nước đã được cổ phần hóa, cụ thể hết tháng 4/2023: Công ty Công ty cổ phần cơ khí xây dựng số 2 Hà Bắc (nợ 12,78 tháng với số tiền 4,247,852,905 đồng); Công ty Cổ phần Vật tư tổng hợp Bắc Giang (nợ 39,57 tháng với số tiền 1,893,878,541 đồng); Công ty TNHH MTV Cơ khí Hóa chất Hà Bắc (nợ 54,61 tháng với số tiền 5,380,729,980 đồng); Công ty CP ĐTPT nhà & đô thị Bắc Giang (nợ 68,94 tháng với số tiền 1,738,044,532 đồng).

2. Đề nghị UBND tỉnh có ý kiến với Chính phủ sửa Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn theo hướng cho phép thẩm quyền khởi kiện ra Tòa án là của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (theo quy định tại Nghị định số 43/2013/NĐ-CP, thẩm quyền khởi kiện ra Tòa án là của công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp) để tháo gỡ khó khăn cho tổ chức Công đoàn khi thực hiện vai trò đại diện người lao động khởi kiện doanh nghiệp nợ BHXH ra tòa án.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 57/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trân trọng báo cáo Thường trực HĐND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Văn phòng Tỉnh ủy; UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UB MTTQ tỉnh Bắc Giang;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Cảnh